



Rapport d'activité

Centre Culturel Algérien

Année 2012

2348, Jean-Talon Est, suite 307

Montréal, Québec, H2E 1V7



Présentation du CCA

Créé en 1999 par des bénévoles, le Centre Culturel Algérien de Montréal (CCA) est un organisme indépendant et à but non lucratif. Ses activités ainsi que le financement de son fonctionnement de base sont assurés par ses membres bénévoles et par des dons de la communauté.

L'année 2012 a vu l'élection d'un nouveau conseil d'administration et d'un nouveau président pour un mandat de deux ans. Le nouveau président élu est M. Mohamed Dadi qui a pris ses fonctions le 24 mars 2012 succédant au président sortant, M. Ahmed Mahidjiba.

Objectifs de l'organisme

1. Faciliter l'intégration sociale, professionnelle et culturelle des communautés ethniques; en particulier la communauté arabe au sein de la société québécoise.
2. Aider et orienter les nouveaux immigrants à l'intégration au marché du travail québécois et canadien.
3. Sensibiliser les nouveaux arrivants sur leurs devoirs et droits civiques au Québec et au Canada.
4. Créer une symbiose professionnelle entre les potentialités humaines issues des communautés ethniques en général et arabes en particulier, et le marché du travail québécois.
5. Lutter contre la pauvreté au sein des nouvelles communautés et encourager toute initiative dans ce sens.
6. Apporter une aide psychologique et éventuellement matérielle aux personnes qui sont dans le besoin.
7. Mise en place des actions pour l'insertion de la famille arabe dans la société québécoise.
8. Faire connaître la culture algérienne et arabe au Canada et au Québec.
9. Faire connaître les cultures québécoises en Algérie.
10. Tisser un lien de communication solide entre la communauté arabe et les autorités québécoise et canadienne.
11. Encourager toute activité favorisant au rapprochement intercommunautaire.
12. Coopérer et coordonner avec les associations et les organismes communautaires québécois et canadiens.

TOUTES LES ACTIVITÉS DU CCA SONT ASSURÉES PAR LE BIAIS DES COMITÉS CITÉS CI-DESSOUS :

A. Accueil des Nouveaux Arrivants

Ce comité a pour fonction de soutenir et d'orienter les nouveaux arrivants de toute origine en utilisant efficacement les ressources disponibles dans la communauté. Il joue un rôle important pour maintenir la cohésion sociale au sein de la communauté puisqu'il fournit particulièrement un soutien psychologique et financier à ces familles nouvellement installées au Canada. Par ses multiples activités, ce comité véhicule les valeurs de partage et de solidarité dans la société.



B. CCA-Formations

Préoccupé de la situation des immigrants maghrébins et particulièrement les nouveaux arrivants, en ce qui a trait à l'emploi, le CCA a constitué son comité de formation dès sa création, en 1999. Ce comité a pour fonction de contourner les difficultés majeures qui empêchent les immigrants d'intégrer le marché de l'emploi ici au Canada en leur dispensant des formations adéquates.

C. CCA-Professionnel

Ce comité travaille pour faciliter l'intégration socioprofessionnelle des nouveaux arrivants. La valeur ajoutée de ce comité réside dans sa démarche d'aider les chercheurs d'emploi. Le travail de nos intervenants dans le cadre de ce comité consiste, entre autres, à accompagner les candidats en leur programmant des rencontres régulières dans leur démarche de recherche d'emploi.

D. École de Fin de Semaine

Ce comité a pour fonction principale d'aider les enfants en leur assurant des cours de langues (arabe, anglais, français) et des cours de soutien scolaire (chimie, mathématique, physique, etc.). Le souhait derrière cette école est de créer un espace de rencontre et de fraternisation entre les enfants de culture commune ou de cultures différentes. D'autres cours comme celui de la langue arabe pour adultes, de l'anglais ou celui de la calligraphie arabe et latine sont assurés par cette école. En dispensant les cours de soutien scolaire, ce comité cherche aussi à lutter contre le décrochage scolaire au sein de la société en général.

E. Rapprochement Interculturel

Ce comité a pour fonction principale de développer et réaliser des programmes qui consistent à rapprocher les communautés culturelles établies au Canada. Il a aussi comme objectifs de faciliter l'intégration des nouveaux arrivants en leur permettant de découvrir leur pays d'adoption (par l'organisation d'excursions à travers le pays), d'échanger les expériences et faire connaissance avec des nouveaux amis de toute origine. Il a aussi comme objectif de promouvoir la culture de nos origines dans la société d'accueil.

F. Support Informatique et documentation

Ce comité a pour fonction principale de gérer les ressources informatiques du CCA et de développer de nouveaux outils de gestion, de coordination (entre les différents comités) et de communication avec la communauté. Il s'occupe aussi de toute production informatique, audiovisuelle, publicitaire, web radio ou toute autre documentation directement liée à la promotion des activités du CCA (publications, rapports d'activités, etc.).



G. Activités Sociales

Le Fonds Maghrébin de Solidarité (FMS) est une initiative du Centre Culturel Algérien de Montréal (CCA). C'est un fonds qui a vu le jour suite à de nombreuses propositions de membres de notre communauté ayant remarqué le grand nombre et la récurrence des sollicitations de la part de personnes ou familles dans le besoin.

Ayant eu à faire face à plusieurs cas sociaux et humanitaires durant ces dernières années (pour cause de décès, rapatriements, opérations chirurgicales, accidents ou autres), les administrateurs du CCA ont remarqué l'amplification du phénomène de la pauvreté au sein de la communauté, principalement dans les familles nombreuses nouvellement installées au Canada. C'est un constat amer qui a néanmoins été l'un des facteurs déclenchant de cette initiative. Plus d'information sur le site <http://fms.ccacanada.qc.ca>

Plusieurs autres actions font l'objet de ces activités sociales telles que les opérations de solidarité ciblées :

- Opérations d'aide humanitaires
- Iftar de la fraternité organisé à l'occasion du mois de Ramadhan
- Opération Zakat-EL-Fitr
- Opération partage à l'occasion de l'Aïd du sacrifice
- Clinique juridique qui consiste à offrir gratuitement le support juridique aux personnes à modestes revenus.
- Panier de la fraternité

H. Web et Médias communautaires

La radio du Centre Culturel Algérien (CCA) rebaptisée Salamontreal (anciennement CCARADIO), est le fruit de l'irrésistible croissance qu'a connu le CCA aux files des années. Les nombreux bénévoles du CCA ont compris depuis fort longtemps les multiples et complexes besoins de notre communauté, mais ils ont surtout compris qu'une communauté ne peut se développer ni s'épanouir sans créer ses propres structures et ses propres institutions. Ouvrir cet espace dans le paysage médiatique canadien est un objectif essentiel qui a fait rêver beaucoup d'esprits brillants, mais il n'est pas étonnant que le mérite et l'honneur de concrétiser cette idée reviennent au CCA. Une simple visite dans les locaux de ce merveilleux centre vous prouvera au-delà de tout doute que l'Algérien dans son essence est un être extrêmement généreux.

SALAMONTREAL.COM, est aussi un portail d'information, qui se veut aussi complémentaire qu'enrichissant de l'espace médiatique canadien. C'est un espace qui réunit une équipe de bénévoles, tous dévoués, qui alimentent régulièrement les différentes sections de ce portail par des articles portant sur les préoccupations majeures de notre communauté. Ce portail d'information précis, juste et fiable est constitué de rubriques, touchant plusieurs secteurs de



notre vie quotidienne et conçues pour mieux répondre aux besoins culturels, artistiques, scientifiques, communautaires et autres.

Comité de l'Accueil des Nouveaux Arrivants

Présentation du comité

Le Comité de l'Accueil des Nouveaux Arrivants (CANA) a été créé par le Centre Culturel Algérien afin de soutenir et d'orienter les nouveaux arrivants de toute origine tout en utilisant efficacement les ressources disponibles dans la communauté (humaines et financières). Ce comité joue un rôle important pour maintenir la cohésion sociale au sein de la communauté puisqu'il fournit particulièrement un soutien psychologique et financier à ces familles nouvellement installées au Canada. Par ses multiples activités, le CANA véhicule les valeurs de partage et de solidarité dans la société.

Réalisations

- **Accueil, orientation et aide aux immigrants :** Pour l'année 2012, par le biais de son service internet, le CANA a reçu plusieurs requêtes de demandes d'aide provenant de nouveaux ou anciens immigrants. La majorité de ces requêtes ont été reçues par Internet et concernent essentiellement l'accueil, l'information sur les procédures d'immigration, les formations dispensées au CCA et celles disponibles dans les universités et écoles canadiennes ainsi que sur la situation de l'emploi au Québec et au Canada. Ces demandes ont été dans leur plus grande majorité satisfaites et des réponses ont été émises. Cependant, le CANA a pu recevoir aux locaux du CCA et aider des dizaines (une moyenne de 5 bénéficiaires par semaine).
- **Service juridique :** La clinique juridique, créée le 19 mars 2005, a entamé sa septième année avec succès. Cette clinique vise à informer les clients tant en matière de droit de l'immigration qu'en matière familiale et en droit civil d'une manière générale, de leurs droits et de leurs obligations découlant de l'application de ces lois. L'intervenant (conseiller juridique) doit être au courant des préoccupations des clients pour pouvoir répondre aux questions et faire des recommandations, sans rédiger des actes de procédures ou des avis juridiques. Les consultations se font par RDV tous les samedis de 11h00 à 12h00 au siège du CCA. Pour l'année 2012, une trentaine de consultations ont été réalisées gratuitement grâce à la générosité de Maître Soumeya BENSALÉM.
- **Conférences juridiques :** Cette année une série de conférences a été initiée afin de sensibiliser les familles immigrantes sur la nécessité de prévoir des dispositions testamentaires et sa relation avec l'impôt. Et dans ce cadre une conférence s'est tenue le 18 juin 2012 sous le titre : **Testament, succession et impôt**. Pour plus de détails voir le lien : http://www.salamontreal.com/index.php/2012/06/10/conf-rence-testament-succession-et-imp-t.html?action=results&poll_ident=16



- **Soutien financier aux familles démunies :** Depuis 2001, le gouvernement du Québec à l'instar de plusieurs autres gouvernements provinciaux (Ontario, Nouveau-Brunswick, Colombie-Britannique) a instauré une période de trois mois avant de faire bénéficier les nouveaux arrivants du régime de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). Cette période de 3 mois, appelée « délai de carence » a pénalisé plusieurs familles fraîchement installées en les privant de soins essentiels, souvent liés à des maladies graves, diagnostiquées après leur arrivée ici au Québec. De nombreuses personnes ont fait appel aux services du CCA pour faire face à ce genre d'imprévus. Plusieurs ont donc bénéficié du programme de Fonds maghrébin de Solidarité (pour plus d'information, consulter le chapitre de « Activités Sociales »). Pour plus de détails, voir la section sur le Fonds Maghrébin de Solidarité.

Perspectives

- Élargir notre base de données pour pouvoir regrouper plus de personnes disponibles à aider. Actuellement, le nombre de gens qui interviennent pour aider les nouveaux arrivants est nettement insuffisant au regard des nombreuses sollicitations reçues.
- Recruter une personne permanente pour accueillir et orienter les immigrants pendant les journées ouvrables entre 9h00 et 17h00. Actuellement, ces services sont offerts seulement du lundi au vendredi de 18h30 à 21h00 et les samedis de 10h00 à 14h00.
- Monter un projet en partenariat avec le Ministère de l'Immigration et des Communautés Culturelles (MICC) dont l'objectif est de dispenser des sessions d'information régulières à des groupes d'immigrants maghrébins. La valeur ajoutée de ce projet est de fournir l'information à ces nouveaux arrivants par le biais d'anciens immigrants qui ont réussi leur projet d'immigration.
- Réaliser un guide du nouvel arrivant contenant les informations essentielles et adaptées pour un immigrant maghrébin.

Comité CCA-Formation

Présentation du comité

Préoccupé et soucieux de la situation des immigrants issus de la communauté maghrébine et particulièrement les nouveaux arrivants, en ce qui a trait à la recherche d'emploi, le CCA a constitué son comité de formation dès sa création en 1999. Ce comité a pour fonction principale de contourner les difficultés réelles qui empêchent les immigrants d'intégrer le marché de l'emploi ici au Canada. C'est en se basant sur l'expérience des membres bénévoles que ce comité a pu tirer des conclusions objectives et réelles quant à l'échec de notre communauté en matière d'emploi. Ces conclusions ont finalement abouti à la création de ce comité pour répondre à ces besoins et adopter une stratégie d'intégration appropriée et efficace. Le CCA est un organisme communautaire, bien installé au sein de notre communauté



et son aide aux nouveaux arrivants en termes d'emploi, ne cesse de donner des résultats remarquables et encourageants.

En étant conscients de nos faibles moyens matériels et humains par rapport aux besoins énormes de notre communauté, nous avons mis en priorité certaines formations spécialisées jugées comme pertinentes du point de vue perspectives d'emploi. En effet, le choix de ces cours se fait souvent par concertation entre le comité de formation et le comité CCA-Professionnel qui s'occupe de l'emploi au CCA. Notre démarche a montré son efficacité durant les dernières années si on se fie au taux élevé de satisfaction exprimé par les gens qui ont bénéficié de ces formations.

Les cours qui font l'objet de ces formations sont assurés à 100% par des bénévoles qui sont dans leur plus grande majorité issus du milieu industriel canadien. Ils sont supposés bien connaître le marché du travail canadien. En plus de leurs engagements personnels, familiaux et professionnels, ces bénévoles n'ont pas hésité un instant à venir en aide à leurs compatriotes gracieusement et ce, soit pendant les journées ouvrables immédiatement après leurs heures de travail soit pendant les fins de semaine. Notons également qu'en plus de ces enseignants et pour le bon déroulement de ces activités, d'autres bénévoles s'occupent du parc informatique, de l'élaboration des programmes, des inscriptions des étudiants, de l'aménagement de la salle et des ordinateurs, du nettoyage, de l'ouverture et de la fermeture du Centre.

La sélection des candidats se déroule selon des critères constamment raffinés et améliorés afin d'atteindre les objectifs qui évoluent dans le temps. Notre expérience de plusieurs années nous a permis de mettre en place une méthodologie de sélection basée sur des critères variés, humanitaires et scientifiques en même temps, permettant de donner la chance d'accès à l'information à toutes les personnes qu'ils soient employés ou pas, célibataire ou avec enfants à charge, fraîchement arrivés ou immigrants depuis plusieurs années! Les conditions d'admission sont adaptées à nos moyens d'accueil.

Réalisations

- **Formations spécialisées dispensées :** Pour l'année 2012, 8 formations spécialisées ont été organisées et encadrées par nos nombreux bénévoles. Ces formations ont mobilisé plus de 20 bénévoles (enseignants + permanents +personnels de gestion) et environ 120 étudiants (à raison de 15 bénéficiaires par formation) ont été servis dans le cadre de ces formations. Les détails de ces formations sont répertoriés dans le tableau ci-dessous.



Formation	Expertise ciblée	Début- formation
<u>Oracle-sql-et-pl-sql</u>	Informatique	16 Février 2012
<u>Développement Java</u>	Informatique	16 Juin 2012
<u>Dessin assisté par Ordinateur (Catia)</u>	Génie (mécanique, civil...)	12 Février 2012
<u>Dessin assisté par Ordinateur (Autocad)</u>	Génie (mécanique, civil...)	18 Février 2012
<u>Développement Java</u>	Informatique	12 Octobre 2012
<u>Dessin assisté par Ordinateur (Autocad)</u>	Génie (mécanique, civil...)	13 Octobre 2012
<u>Analyse de Contraintes des Structures Aéronautiques</u>	Génie (mécanique, aérospatial)	27 Octobre 2012
<u>VB Net</u>	Informatique	20 Novembre 2012

Table 1 : Liste des différentes formations dispensées au CCA pour l'année 2012

Perspectives

- Doubler ses capacités d'accueil afin de toucher les personnes ayant le plus besoin de ces formations,
- Recruter de nouveaux enseignants bénévoles,
- Élargir l'éventail des formations à de nouvelles spécialités,
- Établir des partenariats avec le milieu industriel pour permettre aux bénéficiaires de ces formations de suivre des stages afin d'acquérir une expérience canadienne,
- Donner des formations spécialisées au personnel des associations, aux entreprises, aux institutions et aux organismes communautaires.

Comité CCA-Pro

Présentation du comité

Ce comité a été créé par le CCA essentiellement pour faciliter l'intégration socioprofessionnelle des immigrants algériens au Québec. La valeur ajoutée de ce comité réside dans sa démarche à aider les chercheurs d'emploi (accompagnement et suivi) et créer des réseaux d'entraide et d'échange spécialisés. Cette démarche consiste à :

1. Réaliser des consultations professionnelles avec les chercheurs d'emploi par spécialité et domaine d'intérêt. Actuellement, le CCA a mis à la disposition du public des



interventions professionnelles d'une dizaine de spécialités. Les intervenants sont tous des professionnels qui occupent des postes dans les domaines en question.

2. Dresser une liste des entreprises œuvrant dans le domaine d'intérêt du candidat et commencer à les contacter avec l'aide de l'intervenant du CCA-Pro.
3. Accompagner les candidats en leur programmant des rencontres régulières afin d'une part d'effectuer un suivi concernant les contacts faits avec les entreprises et d'autre part identifier les lacunes et les difficultés rencontrées pour trouver des solutions appropriées.
4. Préparer des entrevues pour ceux qui ont reçu des réponses positives des entreprises par le biais de simulations d'entrevues avec les intervenants de CCA-Pro.
5. Réaliser des rencontres de réseautage par spécialité.

Réalisations

a. Organisation de conférences spécialisées (6@8 du CCA-Pro) :

Le Centre dispose d'un réseau appréciable de professionnels dans diverses spécialités. Pour chaque année, le CCA propose un agenda de conférences spécialisées. Pour chaque spécialité, ces conférences couvrent, généralement, les trois volets suivants :

1. **Volet technique** : Le conférencier présente les derniers développements dans le domaine en question.
2. **Volet Formation** : Le conférencier présente les formations et les stages qui sont en relation directe avec la spécialité en question ainsi que les prérequis pour être admissible dans de telles formations.
3. **Volet carrière** : Le conférencier présente les perspectives d'embauche ainsi qu'une liste d'entreprises en relation avec cette spécialité.
4. **Volet consultation** : À la fin de la conférence, des consultations sont programmées pour répondre aux diverses questions des participants. Des nouveaux services sont souvent proposés pour répondre aux besoins spécifiques des chercheurs d'emploi.

Le tableau ci-dessous répertorie les conférences réalisées, dans le cadre des activités de CCA-Pro, pour l'année 2012.



Conférence	Expertise ciblée	Date
Séance d'information : Les démarches pour obtenir l'autorisation d'enseigner au Québec	Connaissance des Ordres Professionnels	02 Mars 2012
Processus d'admission à l'ordre des ingénieurs du Québec	Connaissance des Ordres Professionnels	23 Mars 2012
Développement de jeux vidéo sur la plateforme Google Android	Informatique spécialisée	25 Mai 2012
Atelier de recherche d'emploi pour les informaticiens et les informaticiennes	Orientation et choix de carrières	05 Décembre 2012
Présentation sur l'architecture SOA	Informatique spécialisée	12 Décembre 2012

Tableau 2 : Liste des différentes conférences présentées dans le cadre de 6@8 de CCA-Pro pour l'année 2012

b. Consultations professionnelles :

CCA-Pro est un comité qui regroupe plusieurs bénévoles qui travaillent dans différents domaines (différentes spécialités). Les consultations avec les chercheurs d'emploi se font selon la démarche suivante :

- Intervention par spécialité : Le comité CCA-Pro a mobilisé dix spécialistes pour encadrer les chercheurs d'emploi selon leurs profils. Étant issus du même domaine que les candidats, ces intervenants sont capables de leur fournir l'information adéquate sur le marché de l'emploi.
- Identification des lacunes : La démarche adoptée tente à identifier les lacunes du candidat tout en s'adaptant à ses besoins spécifiques.
- Implication directe du candidat : Les multiples rencontres avec le candidat ont pour objectif de l'impliquer directement dans le processus de recherche d'emploi « la recherche d'emploi devient elle-même un emploi ».



Le tableau ci-dessous répertorie le nombre de consultations accordées aux chercheurs d'emploi pour l'année 2012 :

Domaine (spécialité)	Nombre de consultations	Nature de support
Génie Civil	8	Aide à la rédaction du CV + amélioration de la démarche de recherche d'emploi
Génie Mécanique	5	Aide à la rédaction du CV + amélioration de la démarche de recherche d'emploi
Informatique	15	Aide à la rédaction du CV + amélioration de la démarche de recherche d'emploi
Génie de l'Agriculture	5	Aide à la rédaction du CV + amélioration de la démarche de recherche d'emploi
Autres	13	Consultations générales d'orientation professionnelle

Tableau 3 : Liste des consultations professionnelles réalisées pour l'année 2012

c. Réseaux d'annonces et discussion sur l'emploi :

Parmi les méthodes adoptées et suivies par le comité CCA-Pro pour aider les immigrants à trouver des emplois se trouve la technique du réseautage. Il s'agit d'exploiter les contacts du CCA avec les personnes intégrées professionnellement au profit des gens en recherche d'emploi.

Il est important de souligner l'apport apprécié de plusieurs de nos compatriotes qui ont communiqué l'information de ces offres aux responsables de CCA-Pro. Plusieurs offres d'emploi ont été diffusées sur notre réseau. Le lien suivant donne les détails sur ces annonces : <http://www.salamontreal.com/Annoces.php>

Depuis un an, CCA-Pro a également créé un groupe sur le réseau connu LINKEDIN.CA. Ce groupe se veut un espace professionnel pour soutenir ceux et celles qui sont en recherche d'emploi à intégrer le marché de travail. Des échanges d'idées, d'expériences et d'opportunité d'emploi feront l'objet des publications de ce groupe. Nous invitons donc celles et ceux qui sont intéressés par cette initiative à rejoindre notre groupe en cliquant sur l'adresse suivante : <http://www.linkedin.com/groups?mostPopular=&gid=3921437>

Perspectives

- Créer un site Internet dédié exclusivement au comité CCA-Pro afin de faciliter l'accès à l'information relative au marché de l'emploi québécois et canadien. Ce site Internet permettra aussi aux chercheurs d'emploi d'échanger les expériences par l'intermédiaire de la mise en œuvre de Forums par spécialité.



- Réaliser un salon de l'emploi qui, d'une part, viserait les chercheurs d'emploi d'origine maghrébine et d'autre part impliquerait des entreprises maghrébines installées au Canada.
- Réaliser des ateliers et des journées d'études spécialisées pour démystifier les obstacles qui empêchent les Canadiens d'origine Maghrébine à s'intégrer au marché de l'emploi.
- Réaliser des partenariats avec le milieu industriel (entreprises, bureaux de placement, ...) et surtout les institutions gouvernementales (Ministères de l'emploi, de l'Immigration, Ressources Humaines Canada, la ville de Montréal, ...) pour faire profiter les Canadiens d'origine Maghrébine de leurs services et prestations.

Comité de l'École de fin de semaine

Présentation du comité

Le Comité de l'École de Fin de Semaine (CÉFS) a été mis en place avec la création du CCA. Ce comité a pour fonction principale d'aider les enfants en leur assurant des cours de langues (arabe, anglais, français) et des cours de soutien scolaire (chimie, mathématique, physique, etc.). Le souhait du CÉFS derrière cette école est de créer un espace de rencontre et de fraternisation entre les enfants de culture commune ou de cultures différentes. D'autres cours comme celui de la langue arabe pour adultes, de l'anglais ou celui de la calligraphie arabe et latine sont assurés par cette école. De remarquables réalisations ont été achevées par cette école. En dispensant les cours de soutien scolaire, ce comité cherche aussi à lutter contre le décrochage scolaire au sein de la société en général et au sein des communautés culturelles en général.

Réalisations

Depuis 13 ans, le nombre d'élèves voulant suivre des cours de langue ne cesse d'augmenter, et ce, grâce à la qualité des programmes offerts et au sérieux de nos enseignants bénévoles. En effet, vu cette forte demande, le CCA s'est vu forcé depuis 2004, de se procurer des salles de cours plus spacieuses. Ainsi, pour répondre à la grande demande, le CCA a loué quatre salles qui pourraient accueillir jusqu'à 80 élèves.

Quatre (4) niveaux sont dispensés par cette école ciblant des enfants de 5 à 15 ans. Généralement, les cours débutent de septembre jusqu'au juin à raison de 3 heures par semaine (pour chaque niveau).

Chaque année, des manuels scolaires, plus adaptés, ont été introduits afin d'améliorer la qualité de l'enseignement. Des réunions périodiques (chaque trois mois) avec les parents ont également été programmées pour assurer un bon suivi et surtout pour les impliquer dans le processus d'apprentissage de leurs enfants. Pour assurer ces cours, l'École de Fin de Semaine mobilise 6 bénévoles (4 enseignantes + 2 administrateurs) chaque semaine. Cette année le nombre d'enfants inscrits est de 52.



Cette année plusieurs activités parascolaires sont au programme dont la visite du Biodôme de Montréal par les enfants et leurs parents. Activité qui a eu lieu le 16 décembre et a mobilisé 3 bénévoles.

Perspectives

Comme il a été mentionné précédemment, depuis plusieurs années, la demande est en augmentation croissante pour les cours de langue offerts par le comité de l'École de Fin de Semaine. Afin d'améliorer la qualité de ses services et satisfaire ce grand besoin, ce comité souhaite atteindre les objectifs suivants :

- Programmer des activités parascolaires pour aider les élèves à s'exprimer mieux et valoriser leurs talents,
- Améliorer les outils d'évaluation afin de permettre aux parents d'assurer un suivi efficace de leurs enfants,
- Impliquer les élèves davantage dans les activités interculturelles afin de faciliter leur intégration dans la société,
- Mettre l'emphase sur les cours de soutien scolaires (primaire + secondaires) pour soutenir les enfants des nouveaux arrivants.

Comité du Rapprochement interculturel

Présentation du comité

Ce comité a pour mission de développer et réaliser des programmes qui consistent à rapprocher les communautés culturelles établies au Canada. Il a aussi comme objectifs de faciliter l'intégration des nouveaux arrivants en leur permettant de découvrir leur pays d'adoption (par l'organisation d'excursions à travers le pays), d'échanger les expériences et faire connaissances avec des nouveaux amis de toute origine. Il a aussi comme objectif de promouvoir la culture de nos origines dans la société d'accueil.

Réalisations

- **Activités de loisirs :** Des excursions à diverses destinations sont organisées principalement durant la saison estivale et sont ouvertes en particulier aux nouveaux immigrants. Elles joignent l'utile à l'agréable en offrant une animation récréative et des visites aux sites historiques et aux institutions nationales. Elles permettent aussi à de nombreuses familles immigrantes, de découvrir cette terre d'accueil à travers sa géographie, ses monuments historiques et ses bâtiments institutionnels. En effet, des visites au parlement sont également organisées afin de permettre aux nouveaux immigrants de mieux connaître les institutions et



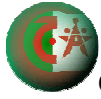
les valeurs démocratiques du Québec et du Canada. Les excursions se déroulent dans une atmosphère familiale où la fraternité et le respect mutuel règnent. Diverses familles maghrébines se rencontrent pour établir de nouveaux liens d'amitié et de fraternité.

En 2012, le comité de rapprochement interculturel a organisé dix (10) excursions à destinations diverses (Ottawa, Québec, Granby, Chutes de Niagara, ...). Près de 600 personnes ont été servies dans ces activités. La liste de toutes les excursions organisées pour l'année 2012 est donnée dans le tableau ci-dessous :

Destination	Nombre de personnes servies	Date
Excursion Cabane à Sucre	95	15 Avril 2012
Ottawa	55	12 Mai 2012
Québec	52	02 Juin 2012
Chutes-de-Niagara	60	23-24 Juin 2012
Chutes-de-Niagara	60	30 Juin- 01 Juillet 2012
Zoo de Granby	50	30 Juin 2012
Chutes-de-Niagara	60	07-08 Juillet 2012
Chutes-de-Niagara	60	14-15 Juillet 2012
Zoo de Granby	52	14 Juillet 2012
Chutes-de-Niagara	60	01-02 Sep 2012

Tableau 4 : Liste des excursions réalisées pour l'année 2012

- Production, publication et distribution d'une bande dessinée :** Le Comité a publié une bande dessinée (BD) dont le titre est « Intégration ...Dites-vous ! » Cette œuvre a été conçue et réalisée par le CCA avec la collaboration financière du ministère de l'Immigration et des Communautés Culturelles du Québec (MICC). La BD raconte l'histoire d'une famille maghrébine, qui après une préparation qui a duré plus de 15 mois, arrive enfin au Québec. Heureux et bien contents d'avoir réalisé leur rêve, ils partent à la découverte des quartiers de Montréal en compagnie de quelques amis d'origine maghrébine déjà installés au Québec. Après quelques mois, l'euphorie suscitée par les premiers jours de cette famille au Québec laisse place, petit à petit, à une grande déception chez les parents. Déception qui est intimement liée au choc culturel et aux difficultés d'adaptation aux réalités du Québec. Cette histoire passionnante est présentée avec un style simple et humoristique qui vous permet de découvrir



avec intérêt toutes les péripéties de cette famille de nouveaux immigrants. La BD, d'une grande qualité d'impression, comporte 42 pages et est toujours en vente au siège du CCA.

- **Célébration du cinquantenaire de l'indépendance de l'Algérie:** L'année 2012 coïncide avec le cinquantenaire de la révolution algérienne qui a mené à l'indépendance du pays le 5 juillet 1962 après 132 ans de colonisation et sept ans de guerre. Une célébration grandiose a eu lieu le 07 juillet au parc François-Perrault de Montréal avec plein d'activités familiales. Il y avait entre autres un tournoi de soccer qui a regroupé 70 enfants de la communauté, des jeux gonflables, des kiosques d'exposition et un barbecue. D'autres activités telles qu'une exhibition de Karaté réalisée par des jeunes talents, un concours de « chasse au trésor » etc... Pour plus de détails, voir l'article couvrant l'événement sur le lien : <http://www.salamontreal.com/index.php/2012/07/11/cinquantenaire-de-l-8217-alg-rie-le-cca-rassemble-la-communaut-2.html>

Perspectives

- Entretenir de nouvelles relations avec les différentes communautés culturelles installées dans la région de Montréal.
- Organiser des activités communes avec les différentes communautés culturelles pour un échange culturel fructueux et bénéfique à la société.
- Sous la rubrique : Débats et Société, les bénévoles de comité souhaitent multiplier les activités portant sur l'intégration et la lutte contre le racisme et la discrimination dont sont victimes les communautés culturelles.
- Relancer l'évènement « Vues d'Algérie ». Il s'agit d'une journée : portes ouvertes sur la culture algérienne destinée à la société d'accueil.
- Organiser des activités impliquant plusieurs communautés culturelles dans la région de Montréal.

Comité du Activités Sociales

Présentation du comité

Le Fonds Maghrébin de Solidarité (FMS) est une initiative du CCA. C'est un fonds qui a vu le jour suite à de nombreuses propositions de membres de notre communauté ayant remarqué le grand nombre et la récurrence des sollicitations de la part de personnes ou familles dans le besoin. Ayant eu à faire face à plusieurs cas sociaux et humanitaires durant ces dernières années (pour cause de décès, rapatriements, opérations chirurgicales, accidents ou autres), les administrateurs du CCA ont remarqué l'amplification du phénomène de la pauvreté au sein de la communauté, principalement dans les familles nombreuses nouvellement installées au Canada. C'est un constat amer qui a néanmoins été l'un des facteurs déclenchant de cette initiative. Plus d'information sur le site <http://fms.ccacanada.qc.ca>



Ce comité a aussi la responsabilité d'autres actions sociales ciblant la solidarité entre les membres de la communauté et aidant à l'intégration des nouveaux immigrants. Voir la liste de ces actions dans la section « Réalisations ».

Réalisations

- **Fonds Magrébin de solidarité** : Cinq ans après sa création, le FMS, continue à soutenir les membres de la communauté maghrébine en difficulté. Le fonds FMS est constamment sollicité pour venir en aide aux personnes en difficultés issues de notre communauté, particulièrement ceux et celles qui font partie des [catégories 2 \(Baisse de revenu et perte d'emploi\)](#) et [3 \(Maladie, accidents et chirurgies pour familles qui ne bénéficient pas de couverture médicale\)](#). Le tableau ci-dessous donne la liste des bénéficiaires de l'année 2012.

Bénéficiaire	Montant	Date
Mère monoparentale sans revenu avec 3 enfants à charge ayant accumulé des dettes d'avocat et de loyer.	1,560 \$CAN	Février 2012
Famille d'une personne décédée d'un cancer et sa famille (la mère et 4 enfants) avec peu de ressources ont accumulé des dettes suite aux funérailles.	1,970 \$CAN	Février 2012
Dame nouvellement arrivée au Québec, séparée sans emploi et avec ressources limitées.	500 \$CAN	Mars 2012
Personne aux prises avec un cancer et en manque de ressources.	500 \$CAN	Mars 2012
Père monoparental avec 2 filles, sans emploi, ayant accumulé des dettes et en instance d'expulsion de son logement. L'aide a été payée directement à l'agence de voyages pour les billets de ses filles envoyées chez leur tante en Algérie.	1,800 \$CAN	Avril 2012

Tableau 5 : Liste des bénéficiaires du FMS pour l'année 2012

Pour plus de détails sur les aides octroyées cette année, voir le bilan sur le lien suivant : <http://www.salamontreal.com/index.php/2012/07/28/bilan-du-fonds-maghr-bin-de-solidarit-fms-2.html>



Le bilan actuel jusqu'à décembre 2012 est le suivant :

Description	Valeur
Montant total collecté depuis le lancement du FMS	35,291 \$CAN
Nombre de bénéficiaires à ce jour	20 bénéficiaires
Le total des fonds qui a été mis à contribution à ce jour est de	28,935 \$CAN
La balance actuelle du fonds est de	6,356 \$CAN
Total des contributions (dons) depuis décembre 2011	5,778 \$CAN
Demandes en attentes	1 cas

Tableau 6 : Mise à jour du Bilan jusqu'à décembre 2012

- **Iftar de la fraternité :** Chaque année durant la période du Ramadan, synonyme d'entraide et de solidarité, le CCA organise chaque semaine et pendant un mois un souper ou se retrouvent en moyenne 70 à 80 personnes de tous âges et de toutes origines pour partager un repas. Chaque semaine une dizaine de familles se portent volontaires pour la préparation des repas. C'est un grand moment de solidarité de la communauté avec les moins nantis et c'est aussi un moyen de rapprochement intercommunautaire. C'est ainsi que des débats de société suivent le repas sur des sujets qui touchent la communauté. Cette année encore cette activité s'est tenue tous les dimanches du mois d'août et plus de **300** personnes en ont bénéficié. Voir le bilan sur le lien suivant : <http://www.salamontreal.com/index.php/2012/08/21/iftar-de-la-fraternit-le-bilan.html>
- **Opération Zakat-El-Fitr :** Dans la continuité du mois du Ramadan, la période de zakat El Fitr consiste à redistribuer l'aumône aux moins nantis de la communauté. Pendant plus de 10 jours, les bénévoles du CCA récoltent les dons des membres de la communauté et les redistribuent à des bénéficiaires qui sont eux-mêmes recommandés par la communauté. Les critères d'admissibilité sont similaires à ceux du Fonds Maghrébin de Solidarité décrits plus haut. Cette année, un montant total record de 10,320 \$ a été récolté. Ces fonds ont été répartis (selon les objectifs visés) sur seize (16) bénéficiaires comme suit :



Bénéficiaires	Somme (\$CAN)
Famille de trois personnes nouvellement installée qui a fait face à des dépenses médicales importantes sans couverture (la famille n'a pas encore droit à l'assurance maladie). L'état de santé du père ne lui permet pas de travailler.	1,500
Famille monoparentale de trois enfants nouvellement arrivée depuis trois mois dont le père est décédé sans revenu.	1,000
Personne au chômage atteinte d'une maladie grave qui nécessite n'ont couverts pas l'assurance maladie. En instance de divorce et en détresse psychologique.	600
Femme nouvellement arrivée, qui fait face à des dépenses qui dépassent son revenu et qui a accumulé des dettes.	400
Famille nouvellement arrivée avec un enfant dont les ressources ne suffisent pas pour couvrir leurs dépenses.	800
Personne sans revenu ayant subi trois opérations chirurgicales et en attente d'une quatrième. Sans revenu actuellement.	600
Personne ayant le statut d'étudiant en manque de ressource pour payer ses frais de subsistance	400
Arrivée depuis trois semaines, cette famille s'est fait voler leurs papiers et argent. Cette ne famille ne peut même pas payer son loyer.	800
Âgée de 58 ans, divorcée et souffrant de maladie chronique et ne pouvant pas travailler pour le moment.	300
Une famille nouvellement arrivée avec deux enfants ayant des dettes.	400
Famille nouvellement arrivée sans ressources avec deux enfants à charge. La famille ne peut pas faire face à ses dépenses de loyer et autres charges.	700
Personne ayant le statut d'étudiant en manque de ressource pour payer ses frais de subsistance.	400
Une femme dans la soixantaine souffrant de maladies chroniques sans revenu.	400
Femme veuve depuis peu avec deux enfants en manque de ressource pour couvrir ses frais de subsistance.	450
Soutien à un homme de 60 ans souffrant d'une maladie chronique qui l'empêche de travailler. Il a accumulé des dettes pour faire face à ses dépenses.	1270
Personne ayant le statut d'étudiant en manque de ressource pour payer ses frais de subsistance.	300
Total	10,320

Tableau 7 : Bilan Zakat El Fitr Septembre 2012

Voir le bilan de l'opération sur le lien suivant :

<http://www.salamontreal.com/index.php/2012/08/19/bilan-de-zakat-el-fitr.html>



- **Opération Solidarité Somalie** : Fidèle à ses principes de solidarité avec les plus démunis, le Centre Culturel Algérien (CCA) a lancé un appel à la communauté pour une campagne de collecte de fonds au bénéfice de la population de la Somalie victime de la famine. La campagne de collecte a permis de collecter la somme de **3,000 \$** qui ont été répartis également entre Irfan Canada et la Croix Rouge Canadienne, deux organismes présents avec des projets dans la région.
- **Opération Partage** : Comme chaque année à l'occasion de la fête du sacrifice (l'Aïd el Adha), plusieurs familles et personnes (toutes origines confondues) participent à cette opération. Des dons de viande seront donc mis à la disponibilité des personnes qui souhaitent bénéficier de cette opération de partage au siège du CCA. Cette année une quinzaine de familles ont bénéficié de cette opération à la fin octobre.
- **Campagne de solidarité avec la petite Aïcha** : Entre les mois de Août et novembre 2012 le Centre Culturel Algérien (CCA) a mené une campagne de solidarité avec Aïcha, un petit bébé de 7 mois vivant en Algérie et qui souffre de la Tyrosinémie. Cette maladie se caractérise par l'absence d'une enzyme, normalement produite par le foie. Si elle n'est pas traitée, la maladie cause une accumulation de déchets qui endommagent le foie et les reins, entraînant ainsi une dégénérescence lente de ces organes. D'où la nécessité d'une greffe de foie à moyen ou long terme. La petite Aïcha est exclusivement nourrie avec un lait métabolique spécial qui n'est pas commercialisé en Algérie. La campagne s'est soldée par l'envoi d'une quantité de ce lait spécial pour un montant de 4,835 CAD. Voir le bilan détaillé sur le lien : <http://www.salamontreal.com/index.php/2012/11/27/bilan-de-la-campagne-de-solidarite-aide-la-petite-aicha-souffrant-de-la-tyrosin-mie.html>

Perspectives

Depuis ces dernières années, avec la crise mondiale et l'augmentation de la pauvreté et des cas sociaux au sein de la communauté, ce comité ne cesse d'être sollicité. Afin de toucher plus de monde dans le besoin et de soulager plus de souffrance, ce comité souhaite atteindre les objectifs suivants :

- Promouvoir le Fonds Maghrébin de Solidarité pour devenir un organisme autonome,
- Programmer des activités de levée de fonds,
- Impliquer plus de bénévoles dans l'aspect social et humanitaire.