



Présentation du CCA

Carrefour des compétences ...

Créé en 1999 par des bénévoles, le Centre Culturel Algérien de Montréal (CCA) est un organisme indépendant et sans but lucratif. Ses activités ainsi que le financement de son fonctionnement de base sont assurés par ses membres bénévoles.

Objectifs opérationnels

1. Faciliter l'intégration sociale, professionnelle et culturelle des communautés ethniques; en particulier la communauté arabe au sein de la société québécoise.
2. Aider et orienter les nouveaux immigrants à l'intégration au marché du travail québécois et canadien.
3. Sensibiliser les nouveaux arrivants sur leurs devoirs et droits civiques au Québec et au Canada.
4. Créer une symbiose professionnelle entre les potentialités humaines issues des communautés ethniques en général et arabes en particulier, et le marché du travail québécois.
5. Lutter contre la pauvreté au sein des nouvelles communautés et encourager toute initiative dans ce sens.
6. Apporter une aide psychologique et éventuellement matérielle aux personnes qui sont dans le besoin.
7. Mise en place des actions pour l'insertion de la famille arabe dans la société québécoise.
8. Faire connaître la culture algérienne et arabe au Canada et au Québec.
9. Faire connaître les cultures québécoises en Algérie.
10. Tisser un lien de communication solide entre la communauté arabe et les autorités québécoise et canadienne.
11. Encourager toute activité favorisant au rapprochement intercommunautaire.
12. Coopérer et coordonner avec les associations et les organismes communautaires québécois et canadiens.

TOUTES LES ACTIVITÉS DU CCA SONT ASSURÉES PAR LE BIAIS DES COMITÉS CITÉS CI-DESSOUS :

A. Accueil des Nouveaux Arrivants

Ce comité a pour fonction de soutenir et d'orienter les nouveaux arrivants de toute origine en utilisant efficacement les ressources disponibles dans la communauté. Il joue un rôle important pour maintenir la cohésion sociale au sein de la communauté puisqu'il fournit particulièrement un soutien psychologique et financier à ces familles nouvellement installées au Canada. Par ses multiples activités, ce comité véhicule les valeurs de partage et de solidarité dans la société.



B. CCA-Formations

Préoccupé et soucieux de la situation des immigrants maghrébins et particulièrement les nouveaux arrivants, en ce qui a trait à l'emploi, le CCA a constitué son comité de formation dès sa création, en 1999. Ce comité a pour fonction de contourner les difficultés majeures qui empêchent les immigrants d'intégrer le marché de l'emploi ici au Canada en leur dispensant des formations adéquates.

C. CCA-Professionnel

Ce comité travaille pour faciliter l'intégration socioprofessionnelle des nouveaux arrivants. La valeur ajoutée de ce comité réside dans sa démarche d'aider les chercheurs d'emploi. Cette démarche consiste à des consultations professionnelles spécialisées (spécialiste en la matière pour chaque domaine). Le travail de nos intervenants consiste, entre autres, à accompagner les candidats en leur programmant des rencontres régulières dans leur démarche de recherche d'emploi.

D. École de Fin de Semaine

Ce comité a pour fonction principale d'aider les enfants en leur assurant des cours de langues (arabe, anglais, français) et des cours de soutien scolaire (chimie, mathématique, physique, etc.). Le souhait derrière cette école est de créer un espace de rencontre et de fraternisation entre les enfants de culture commune ou de cultures différentes. D'autres cours comme celui de la langue arabe pour adultes, de l'anglais ou celui de la calligraphie arabe et latine sont assurés par cette école. En dispensant les cours de soutien scolaire, ce comité cherche aussi à lutter contre le décrochage scolaire au sein de la société en général.

E. Rapprochement Interculturel

Ce comité a pour fonction principale de développer et réaliser des programmes qui consistent à rapprocher les communautés culturelles établies au Canada. Il a aussi comme objectifs de faciliter l'intégration des nouveaux arrivants en leur permettant de découvrir leur pays d'adoption (par l'organisation d'excursions à travers le pays), d'échanger les expériences et faire connaissance avec des nouveaux amis de toute origine. Il a aussi comme objectif de promouvoir la culture de nos origines dans la société d'accueil.

F. Support Informatique et documentation

Ce comité a pour fonction principale de gérer les ressources informatiques du CCA et de développer de nouveaux outils de gestion, de coordination (entre les différents comités) et de communication avec la communauté. Il s'occupe aussi de toute production informatique, audiovisuelle, publicitaire, web radio ou toute autre documentation directement liée à la promotion des activités du CCA (publications, rapports d'activités, etc.).



G. Activités Scientifiques

Ce comité a pour fonction principale de promouvoir la science comme un outil de progrès et de développement au service de la société. En plus d'encourager les jeunes chercheurs issus des communautés culturelles dans leurs travaux de recherche, ce comité s'occupe aussi de la publication de leurs découvertes scientifiques.

H. Activités Sociales

Le Fonds Maghrébin de Solidarité (FMS) est une initiative du Centre Culturel Algérien de Montréal (CCA). C'est un fonds qui a vu le jour suite à de nombreuses propositions de membres de notre communauté ayant remarqué le grand nombre et la récurrence des sollicitations de la part de personnes ou familles dans le besoin.

Ayant eu à faire face à plusieurs cas sociaux et humanitaires durant ces dernières années (pour cause de décès, rapatriements, opérations chirurgicales, accidents ou autres), les administrateurs du CCA ont remarqué l'amplification du phénomène de la pauvreté au sein de la communauté, principalement dans les familles nombreuses nouvellement installées au Canada. C'est un constat amer qui a néanmoins été l'un des facteurs déclenchant de cette initiative. Plus d'information sur le site <http://fms.ccacanada.qc.ca>

Plus sieurs autres actions font l'objet de ces activités sociales telles que les opérations de solidarité ciblées :

- Opérations d'aide humanitaires
- Iftar de la fraternité organisé à l'occasion du mois de Ramadhan
- Opération Zakat-EL-Fitr
- Opération partage à l'occasion de l'Aïd du sacrifice
- Clinique juridique qui consiste à offrir gratuitement le support juridique aux personnes à modestes revenus.
- Panier de la fraternité

I. Web et Médias communautaires

La radio du Centre Culturel Algérien (CCA) rebaptisée (anciennement CCARADIO), est le fruit de l'irrésistible croissance qu'a connu le CCA aux files des années. Les nombreux bénévoles du CCA ont compris depuis fort longtemps les multiples et complexes besoins de notre communauté mais ils ont surtout compris qu'une communauté ne peut se développer ni s'épanouir sans créer ses propres structures et ses propres institutions. Ouvrir cet espace dans le paysage médiatique canadien est un objectif essentiel qui a fait rêver beaucoup d'esprits brillants mais il n'est pas étonnant que le mérite et l'honneur de concrétiser cette idée reviennent au CCA. Une simple



visite dans les locaux de ce merveilleux centre vous prouvera au-delà de tout doute que l'Algérien dans son essence est un être extrêmement généreux.

SALAMONTREAL.COM, est aussi un portail d'information, qui se veut aussi complémentaire qu'enrichissant de l'espace médiatique canadien. C'est un espace qui réunit une équipe de bénévoles, tous dévoués, qui alimentent régulièrement les différentes sections de ce portail par des articles portant sur les préoccupations majeures de notre communauté. Ce portail d'information précis, juste et fiable est constitué de rubriques, touchant plusieurs secteurs de notre vie quotidienne et conçues pour mieux répondre aux besoins culturels, artistiques, scientifiques, communautaires et autres.



Comité de l'Accueil des Nouveaux Arrivants

Bienvenue au Canada ...

Présentation du comité

Préoccupé Le Comité de l'Accueil des Nouveaux Arrivants (CANA) a été créé par le Centre Culturel Algérien afin de soutenir et d'orienter les nouveaux arrivants de toute origine tout en utilisant efficacement les ressources disponibles dans la communauté (humaines et financières). Ce comité joue un rôle important pour maintenir la cohésion sociale au sein de la communauté puisqu'il fournit particulièrement un soutien psychologique et financier à ces familles nouvellement installées au Canada. Par ses multiples activités, le CANA véhicule les valeurs de partage et de solidarité dans la société.

Réalisations

- **Accueil, orientation et aide aux immigrants :** Pour l'année 2011, par le biais de son service internet, le CANA a reçu plusieurs requêtes de demandes d'aide provenant de nouveaux ou anciens immigrants. La majorité de ces requêtes ont été reçues par Internet et concernent essentiellement l'accueil, l'information sur les procédures d'immigration, les formations dispensées au CCA et celles disponibles dans les universités et écoles canadiennes ainsi que sur la situation de l'emploi au Québec et au Canada. Ces demandes ont été dans leur plus grande majorité satisfaites et des réponses ont été émises. Cependant, le CANA a pu recevoir aux locaux du CCA et aider des dizaines (une moyenne de 5 bénéficiaires par semaine).
- **Service juridique :** La clinique juridique, créée le 19 mars 2005, a entamé sa sixième année avec succès. Cette clinique vise à informer les clients tant en matière de droit de l'immigration qu'en matière familiale et en droit civil d'une manière générale, de leurs droits et de leurs obligations découlant de l'application de ces lois. L'intervenant (conseiller juridique) doit être au courant des préoccupations des clients pour pouvoir répondre aux questions et faire des recommandations, sans rédiger des actes de procédures ou des avis juridiques. Les consultations se font par RDV tous les samedis de 10h00 à 12h00 au siège du CCA. Pour l'année 2011, **plus de 30 (à vérifier)** consultations ont été réalisées gratuitement grâce à la générosité du Maître Soumeya BENSALÉM.
- **Soutien financier aux familles démunies :** Depuis 2001, le gouvernement du Québec à l'instar de plusieurs autres gouvernements provinciaux (Ontario, Nouveau-Brunswick, Colombie-Britannique) a instauré une période de trois mois avant de faire bénéficier les



nouveaux arrivants du régime de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). Cette période de 3 mois, est appelée « délai de carence » a pénalisé plusieurs familles n<fraichement installées en les privant de soins essentiels, souvent liés à des maladies graves, diagnostiquées après leur arrivée ici au Québec. De nombreuses personnes ont fait appel aux services du CCA pour faire face à ce genre d'imprévu. Plusieurs ont donc bénéficié du programme de Fonds maghrébin de Solidarité (pour plus d'information, consulter le chapitre de « Activités Sociales »).

Perspectives

- Élargir notre base de données pour pouvoir regrouper plus de personnes disponibles à aider. Actuellement, le nombre de gens qui interviennent pour aider les nouveaux arrivants est négligeable devant le nombre de sollicitations reçu,
- Recruter une personne permanente pour accueillir et orienter les immigrants pendant les journées ouvrables entre 9h00 et 17h00. Actuellement, ces services sont offerts seulement du lundi au vendredi de 18h00 à 21h30 et les fins de semaine de 10h00 à 14h00.
- Monter un projet en partenariat avec le Ministère de l'Immigration et des Communautés Culturelles (MICC) dont l'objectif est de dispenser des sessions d'information régulières à des groupes d'immigrants maghrébins. La valeur ajoutée de ce projet est de fournir l'information à ces nouveaux arrivants par le biais d'anciens immigrants qui ont réussi leur projet d'immigration.
- Réaliser un guide du nouvel arrivant contenant les informations essentielles et adaptées pour un immigrant maghrébin.
- Créer un site Internet spécial pour fournir des informations actualisées aux immigrants et leur permettre d'établir des contacts et d'échanger les expériences.



Comité CCA-Formation

Parfaire mes connaissances pour une recherche d'emploi ciblée...

Présentation du comité

Préoccupé et soucieux de la situation des immigrants issus de la communauté maghrébine et particulièrement les nouveaux arrivants, en ce qui a trait à la recherche d'emploi, le CCA a constitué son comité de formation dès sa création en 1999. Ce comité a pour fonction principale de contourner les difficultés réelles qui empêchent les immigrants d'intégrer le marché de l'emploi ici au Canada. C'est en se basant sur l'expérience des membres bénévoles, que ce comité a pu tirer des conclusions objectives et réelles quant à l'échec de notre communauté en matière d'emploi. Ces conclusions ont finalement abouti à la création de ce comité pour répondre à ces besoins et adopter une stratégie d'intégration appropriée et efficace. Le CCA est un organisme communautaire, bien installé au sein de notre communauté et son aide aux nouveaux arrivants en termes d'emploi, ne cesse de donner des résultats remarquables et encourageants.

En étant conscients de nos faibles moyens matériels et humains par rapport aux besoins énormes de notre communauté, nous avons mis en priorité certaines formations spécialisées jugées comme pertinentes du point de vue perspectives d'emploi. En effet, le choix de ces cours se fait souvent par concertation entre le comité de formation et le comité CCA-Professionnel qui s'occupe de l'emploi au CCA. Notre démarche a montré son efficacité durant les dernières années si on se fie au taux élevé de satisfaction exprimé par les gens qui ont bénéficié de ces formations.

Les cours qui font l'objet de ces formations sont assurés à 100% par des bénévoles qui sont dans leur plus grande majorité issus du milieu industriel canadien. Ils sont supposés bien connaître le marché du travail canadien. En plus de leurs engagements personnels, familiaux et professionnels, ces bénévoles n'ont pas hésité un instant à venir en aide à leurs compatriotes gracieusement et ce, soit pendant les journées ouvrables immédiatement après leurs heures de travail soit pendant les fins de semaine. Notons également, qu'en plus de ces enseignants et pour le bon déroulement de ces activités, d'autres bénévoles s'occupent du parc informatique, de l'élaboration des programmes, des inscriptions des étudiants, de l'aménagement de la salle et des ordinateurs, du nettoyage, de l'ouverture et de la fermeture du Centre.

La sélection des candidats se déroule selon des critères constamment raffinés et améliorés afin d'atteindre les objectifs qui évoluent dans le temps. Notre expérience de plusieurs années nous a permis de mettre en place une méthodologie de sélection basée sur des critères variés,



humanitaires et scientifiques en même temps, permettant de donner la chance d'accès à l'information à toutes les personnes qu'ils soient employés ou pas, célibataire ou avec enfants à charge, fraîchement arrivés ou immigrants depuis plusieurs années! Les conditions d'admission sont adaptées à nos moyens d'accueil.

Réalisations

- **Rénovation du parc informatique :** Vu le développement rapide des outils informatiques utilisés dans les formations dispensées au CCA, CCA-Formation était contraint à rénover son parc informatique pour pouvoir répondre aux besoins grandissants et exigeants. En lançant un appel à la communauté et grâce aux contributions des étudiants, le comité a pu rénover continuellement son parc informatique (mettre le montant et le lien de l'appel).
- **Formation spécialisées dispensées :** Pour l'année 2011, 6 formations spécialisées ont été organisées et encadrées par nos nombreux bénévoles. Ces formations ont mobilisé plus de 20 bénévoles (enseignants + permanents + personnels de gestion) et environ 108 étudiants (à raison de 18 bénéficiaires par formation) ont été servis dans le cadre de ces formations. Les détails de ces formations sont répertoriés dans le tableau ci-dessous.

Formation	Expertise ciblée	Début- formation
Programmer des téléphones intelligents - Présentation de la plateforme Google Android	Informatique	19 novembre 2011
Développement Java	Informatique	21 octobre 2011
Dessin assisté par Ordinateur	Génie (mécanique, ...)	26 septembre 2011
Programmation en C#.net	Informatique	09 juin 2011
Introduction au réseau de la santé au Québec	Informatique	28 mars 2011
Administration Windows 2003 Server	Informatique	04 mars 2011
Dessin Assisté par Ordinateur (Niveau 1)	Informatique	26 février 2011

Table 1 : Liste des différentes formations dispensées au CCA pour l'année 2011

Perspectives

- Doubler ses capacités d'accueil afin de toucher les personnes ayant le plus besoin de ces formations,
- Acquérir de nouveaux ordinateurs afin d'atteindre l'objectif : un étudiant par machine,
- Créer une base de données regroupant les bénévoles pouvant dispenser des cours par spécialité,



- Établir des partenariats avec le milieu industriel pour permettre aux bénéficiaires de ces formations de suivre des stages afin d'acquérir une expérience canadienne,
- Établir un partenariat avec le Ministère de l'Emploi du Québec ainsi qu'avec d'autres organismes
- Permettre aux personnes ne pouvant pas se déplacer à suivre les cours d'une manière interactive via l'Internet.
- Donner des formations spécialisées au personnel des associations, aux entreprises, aux institutions et aux organismes communautaires.
- Établir des contacts, voir des partenariats, avec les institutions éducatives (Cégeps, Universités et École) pour favoriser l'échange d'expériences.
- Octroyer des bourses d'études aux personnes les plus diminuées dans ces spécialités et ayant de bonnes perspectives l'embauche.
- Créer un site Internet spécial pour fournir des informations actualisées aux immigrants et leur permettre d'établir des contacts et d'échanger les expériences.



Comité CCA-Pro

Une démarche de recherche efficiente et adéquate pour décrocher mon premier emploi ...

Présentation du comité

Ce comité a été créé par le CCA essentiellement pour faciliter l'intégration socioprofessionnelle des immigrants algériens au Québec. La valeur ajoutée de ce comité réside dans sa démarche à aider les chercheurs d'emploi (accompagnement et suivi). Cette démarche consiste à des consultations professionnelles spécialisées dont voici les majeures étapes :

1. Recenser les immigrants selon leurs spécialités professionnelles (ou leur projet de carrière d'emploi) grâce à un processus appelé CCA-Pro. Il s'agit d'une base de données qui s'alimente continuellement par l'internet ou par des formulaires d'inscription disponibles au secrétariat du CCA.
2. Traiter cette base de données. Ce traitement a permis d'une part de connaître les spécialités dont les perspectives d'embauche sont bonnes et celles qui le sont moins. Cette étape nous a aussi permis de prendre contact avec ceux qui se sont intégrés professionnellement pour les inviter à échanger leurs expériences avec ceux qui sont en recherche d'emploi.
3. Réaliser des consultations professionnelles avec les chercheurs d'emploi par spécialité et domaine d'intérêt. Actuellement, le CCA a mis à la disposition du public des interventions professionnelles d'une dizaine de spécialités. Les intervenants sont tous des professionnels qui occupent des postes dans les domaines en question.
4. Dresser une liste des entreprises œuvrant dans le domaine d'intérêt du candidat et commencer à les contacter avec l'aide de l'intervenant du CCA-Pro.
5. Accompagner les candidats en leur programmant des rencontres régulières afin d'une part d'effectuer un suivi concernant les contacts faits avec les entreprises et d'autre part identifier les lacunes et les difficultés rencontrées pour trouver des solutions appropriées.
6. Préparer des entrevues pour ceux qui ont reçu des réponses positives des entreprises par le biais de simulations d'entrevues avec les intervenants de CCA-Pro.

Réalisations

a. Organisation de conférences spécialisées (6@8 du CCA-Pro) :



Le Centre dispose d'un réseau appréciable de professionnels dans diverses spécialités. Pour chaque année, le CCA propose un agenda de conférences spécialisées. Pour chaque spécialité, ces conférences couvrent, généralement, les trois volets suivants :

1. **Volet technique** : Le conférencier présente les derniers développements dans le domaine en question.
2. **Volet Formation** : Le conférencier présente les formations et les stages qui sont en relation directe avec la spécialité en question ainsi que les prérequis pour être admissible dans de telles formations.
3. **Volet carrière** : Le conférencier présente les perspectives d'embauche ainsi qu'une liste d'entreprises en relation avec cette spécialité.
4. **Volet consultation** : À la fin de la conférence, des consultations sont programmées pour répondre aux diverses questions des participants. Des nouveaux services sont souvent proposés pour répondre aux besoins spécifiques des chercheurs d'emploi.

Le tableau ci-dessous répertorie les conférences réalisées, dans le cadre des activités de CCA-Pro, pour l'année 2011

Conférence	Expertise ciblée	Date
David contre Goliath : les petites entreprises et les petits pays peuvent-ils être compétitifs dans le monde ouvert ou les géants dominant..	Entreprenariat	18 novembre 2011
La gestion des services informatiques : ITIL (Information Technologie Infrastructure Library)	Gestion de l'information (informatique)	01 octobre 2011
Séduire, convaincre, rassurer : Attitudes gagnantes pour décrocher un emploi	Sensibilisation socioprofessionnelle	20 mai 2011
Le système professionnel québécois et son mode de fonctionnement	Connaître le marché d'emploi du Québec	28 avril 2011
Information, réseaux sociaux et intégration socioprofessionnelle (immigration récente) au Québec	Sensibilisation socioprofessionnelle recherche d'emploi	08 avril 2011
Des Maghrébins du Québec se questionnent : Pourquoi sont-ils exclus, discriminés et mis à l'index par les employeurs ?	Sensibilisation socioprofessionnelle en termes de recherche d'emploi	12 février 2011
Le racisme anti-arabe dans l'emploi, comment et pourquoi le contester.	Sensibilisation socioprofessionnelle recherche d'emploi	29 janvier 2011



Informatique de la santé, défis technologiques et opportunités d'emploi	Informatique spécialisée	06 janvier 2011
---	--------------------------	-----------------

Tableau 2 : Liste des différentes conférences présentées dans le cadre de 6@8 de CCA-Pro pour l'année 2011

b. Consultations professionnelles :

CCA-Pro est un comité qui regroupe plusieurs bénévoles qui travaillent dans différents domaines (différentes spécialités). Les consultations avec les chercheurs d'emploi se font selon la démarche suivante :

- Intervention par spécialité : Le comité CCA-Pro a mobilisé dix spécialistes pour encadrer les chercheurs d'emploi selon leurs profils. Étant issus du même domaine que les candidats, ces intervenants sont capables de leur fournir l'information adéquate sur le marché de l'emploi.
- Identification des lacunes : La démarche adoptée tente à identifier les lacunes du candidat tout en s'adaptant à ses besoins spécifiques.
- Implication directe du candidat : Les multiples rencontres avec le candidat ont pour objectif de l'impliquer directement dans le processus de recherche d'emploi « la recherche d'emploi devient elle-même un emploi ».

Le tableau ci-dessous répertorie le nombre de consultations accordées aux chercheurs d'emploi pour l'année 2011 :

Domaine (spécialité)	Nombre de consultations	Nature de support
Génie Civil	2	Aide à la rédaction du CV + amélioration de la démarche de recherche d'emploi
Génie Mécanique	2	Aide à la rédaction du CV + amélioration de la démarche de recherche d'emploi
Informatique		
Environnement	3	Aide à la rédaction du CV + amélioration de la démarche de recherche d'emploi
Autres		

Tableau 3 : Liste des consultations professionnelles réalisées pour l'année 2011

c. Réseaux d'annonces et discussion sur l'emploi :



Parmi les méthodes adoptées et suivies par le comité CCA-Pro pour aider les immigrants à trouver des emplois se trouve la technique du réseautage. Il s'agit d'exploiter les contacts du CCA avec les personnes intégrées professionnellement au profit des gens en recherche d'emploi.

Il est important de souligner l'apport apprécié de plusieurs de nos compatriotes qui ont communiqué l'information de ces offres aux responsables de CCA-Pro. Plusieurs offres d'emploi ont été diffusées sur notre réseau. Le lien suivant donne les détails sur ces annonces : <http://www.salamontreal.com/Annoces.php>

Pour l'année 2011, CCA-Pro a également créé un groupe sur le réseau connu LINKEDIN.CA. Ce groupe se veut un espace professionnel pour soutenir ceux et celles qui sont en recherche d'emploi à intégrer le marché de travail. Des échanges d'idées, d'expériences et d'opportunité d'emploi feront l'objet des publications de ce groupe. Nous invitons donc celles et ceux qui sont intéressés par cette initiative à rejoindre notre groupe en cliquant sur l'adresse suivante : <http://www.linkedin.com/groups?mostPopular=&gid=3921437>

Perspectives

- Créer un site Internet dédié exclusivement au comité CCA-Pro afin de faciliter l'accès à l'information relative au marché de l'emploi québécois et canadien. Ce site Internet permettra aussi aux chercheurs d'emploi d'échanger les expériences par l'intermédiaire de la mise en œuvre de Forums par spécialité.
- Réaliser un salon de l'emploi qui, d'une part, viserait les chercheurs d'emploi d'origine maghrébine et d'autre part impliquerait des entreprises maghrébines installées au Canada.
- Réaliser des ateliers et des journées d'études spécialisées pour démystifier les obstacles qui empêchent les Canadiens d'origine Maghrébine à s'intégrer au marché de l'emploi.
- Réaliser des partenariats avec le milieu industriel (entreprises, bureaux de placement, ...) et surtout les institutions gouvernementales (Ministères de l'emploi, de l'Immigration, Ressources Humaines Canada, la ville de Montréal, ...) pour faire profiter les Canadiens d'origine Maghrébine de leurs services et prestations.
- Réaliser des études qualitatives et quantitatives sur l'intégration socioprofessionnelle des maghrébins.
- Développer et mettre en place de nouvelles stratégies d'aide à l'emploi.
- Alimenter davantage la base de données de CCA-Pro afin de rendre la technique du réseautage plus accessible et plus rentable.



Comité de l'École de fin de semaine

Une première installation avec moins de soucis ...

Présentation du comité

Le Comité de l'École de Fin de Semaine (CÉFS) a été mis en place avec la création du CCA. Ce comité a pour fonction principale d'aider les enfants en leur assurant des cours de langues (arabe, anglais, français) et des cours de soutien scolaire (chimie, mathématique, physique, etc.). Le souhait du CÉFS derrière cette école est de créer un espace de rencontre et de fraternisation entre les enfants de culture commune ou de cultures différentes. D'autres cours comme celui de la langue arabe pour adultes, de l'anglais ou celui de la calligraphie arabe et latine sont assurés par cette école. De remarquables réalisations ont été achevées par cette école. En dispensant les cours de soutien scolaire, ce comité cherche aussi à lutter contre le décrochage scolaire au sein de la société en général et au sein des communautés culturelles en général. Ce comité a été créé par le CCA essentiellement pour faciliter l'intégration socioprofessionnelle.

Réalisations

Depuis 12 ans, le nombre d'élèves voulant suivre des cours de langue ne cesse d'augmenter et ce, grâce à la qualité des programmes offerts et au sérieux de nos enseignants bénévoles. En effet, vu cette forte demande, le CCA s'est vu forcé depuis 2004, de se procurer des salles de cours plus spacieuses. Ainsi, pour répondre à la grande demande, le CCA a loué quatre salles qui pourront accueillir jusqu'à 80 élèves.

Quatre (4) niveaux sont dispensés par cette école ciblant des enfants de 5 à 15 ans. Généralement, les cours débutent de septembre jusqu'au juin à raison de 3 heures par semaine (pour chaque niveau).

Chaque année, des manuels scolaires, plus adaptés, ont été introduits afin d'améliorer la qualité de l'enseignement. Des réunions périodiques (chaque trois mois) avec les parents ont également été programmées pour assurer un bon suivi et surtout pour les impliquer dans le processus d'apprentissage de leurs enfants. Pour assurer ces cours, l'École de Fin de Semaine mobilise 6 bénévoles (3 enseignants + 3 administrateurs) chaque semaine.

Perspectives



Comme il a été mentionné précédemment, depuis plusieurs années, la demande est en augmentation croissante pour les cours de langue offerts par le comité de l'École de Fin de Semaine. Afin d'améliorer la qualité de ses services et satisfaire ce grand besoin, ce comité souhaite atteindre les objectifs suivants :

- Réaliser des fascicules scolaires mis à jour à la réalité québécoise pour chaque niveau,
- Programmer des activités parascolaires pour aider les élèves à s'exprimer mieux et valoriser leurs talents,
- Améliorer les outils d'évaluation afin de permettre aux parents d'assurer un suivi efficace de leurs enfants,
- Impliquer les élèves davantage dans les activités interculturelles afin de faciliter leur intégration dans la société,
- Reprendre les cours de soutien scolaires (primaire + secondaires) pour soutenir les enfants des nouveaux arrivants,
- Dispenser des cours de langues pour les parents éprouvant de difficultés.



Comité du Rapprochement interculturel

À la découverte de mon pays d'adoption ...

Présentation du comité

Ce comité a pour mission de développer et réaliser des programmes qui consistent à rapprocher les communautés culturelles établies au Canada. Il a aussi comme objectifs de faciliter l'intégration des nouveaux arrivants en leur permettant de découvrir leur pays d'adoption (par l'organisation d'excursions à travers le pays), d'échanger les expériences et faire connaissances avec des nouveaux amis de toute origine. Il a aussi comme objectif de promouvoir la culture de nos origines dans la société d'accueil.

Réalisations

- **Activités de loisirs :** Des excursions à diverses destinations sont organisées principalement durant la saison estivale et sont ouvertes en particulier aux nouveaux immigrants. Elles joignent l'utile à l'agréable en offrant une animation récréative et des visites aux sites historiques et aux institutions nationales. Elles permettent aussi à de nombreuses familles immigrantes, de découvrir cette terre d'accueil à travers sa géographie, ses monuments historiques et ses bâtiments institutionnels. En effet, des visites au parlement sont également organisées afin de permettre aux nouveaux immigrants de mieux connaître les institutions et les valeurs démocratiques du Québec et du Canada. Les excursions se déroulent dans une atmosphère familiale où la fraternité et le respect mutuel règnent. Diverses familles maghrébines se rencontrent pour établir de nouveaux liens d'amitié et de fraternité.

En 2011, le comité de rapprochement interculturel a organisé dix (10) excursions à destinations diverses (Ottawa, Québec, Mont Tremblant, Chutes de Niagara, ...). Plus de 600 personnes ont été servies dans ces activités. La liste de toutes les excursions organisées pour l'année 2011 sont données dans le tableau ci-dessous :

Destination	Nombre de personnes servies	Date
Chutes-de-Niagara et Toronto	60	30-31 juillet 2011
Chutes-de-Niagara et Toronto	120 (2 bus)	23-24 juillet 2011
Zoo de Granby	50	30 juillet 2011



Chutes-de-Niagara	60	16-17 juillet 2011
Chutes-de-Niagara et Toronto	60	09-10 juillet 2011
Chutes-de-Niagara et Toronto	60	25-26 juin 2011
Chutes-de-Niagara et Toronto	60	11-12 juin 2011
Ville de Québec	60	04 juin 2011
Ville d'Ottawa	60	14 mai 2011
Cabane à Sucre (Mont-Tremblant)	50	09 avril 2011

Tableau 4 : Liste des excursions réalisées pour l'année 2011

- Production et publication d'une bande dessinée :** Le Comité a publié une bande dessinée (BD) dont le titre est « Intégration ...Dites-vous ! » Cette œuvre a été conçue et réalisée par le CCA avec la collaboration financière du ministère de l'Immigration et des Communautés Culturelles du Québec (MICC). La BD raconte l'histoire d'une famille maghrébine, qui après une préparation qui a duré plus de 15 mois, arrive enfin au Québec. Heureux et bien contents d'avoir réalisé leur rêve, ils partent à la découverte des quartiers de Montréal en compagnie de quelques amis d'origine maghrébine déjà installés au Québec. Après quelques mois, l'euphorie suscitée par les premiers jours de cette famille au Québec laisse place, petit à petit, à une grande déception chez les parents. Déception qui est intimement liée au choc culturel et aux difficultés d'adaptation aux réalités du Québec. Cette histoire passionnante est présentée avec un style simple et humoristique qui vous permet de découvrir avec intérêt toutes les péripéties de cette famille de nouveaux immigrants. La BD, d'une grande qualité d'impression, comporte 42 pages et est présentement disponible au siège du CCA (500 exemplaires imprimés).

Perspectives

- Entretenir de nouvelles relations avec les différentes communautés culturelles installées dans la région de Montréal.
- Organiser des activités communes avec les différentes communautés culturelles pour un échange culturel fructueux et bénéfique à la société.
- Réaliser un site Internet intitulé : Espace Culturel dont l'objectif est de promouvoir la culture algérienne dans la société québécoise. Ce site se veut aussi un espace pour favoriser les discussions sur la diversité culturelle au Québec et au Canada.
- Sous la rubrique : Débats et Société, les bénévoles de comité souhaitent multiplier les activités portant sur l'intégration et la lutte contre le racisme et la discrimination dont sont victimes les communautés culturelles.
- Relancer l'évènement « Vues d'Algérie ». Il s'agit d'une journée : portes ouvertes sur la culture algérienne destinée à la société d'accueil.



- Organiser des activités impliquant plusieurs communautés culturelles dans la région de Montréal.



Comité du Activités Sociales (FMS)

La solidarité, une valeur universelle ...

Présentation du comité

Le Fonds Maghrébin de Solidarité (FMS) est une initiative du CCA. C'est un fonds qui a vu le jour suite à de nombreuses propositions de membres de notre communauté ayant remarqué le grand nombre et la récurrence des sollicitations de la part de personnes ou familles dans le besoin. Ayant eu à faire face à plusieurs cas sociaux et humanitaires durant ces dernières années (pour cause de décès, rapatriements, opérations chirurgicales, accidents ou autres), les administrateurs du CCA ont remarqué l'amplification du phénomène de la pauvreté au sein de la communauté, principalement dans les familles nombreuses nouvellement installées au Canada. C'est un constat amer qui a néanmoins été l'un des facteurs déclenchant de cette initiative. Plus d'information sur le site <http://fms.ccacanada.qc.ca>

Ce comité a aussi la responsabilité d'autres actions sociales ciblant la solidarité entre les membres de la communauté et aidant à l'intégration des nouveaux immigrants. Voir la liste de ces actions dans la section « Réalisations ».

Réalisations

- **Fonds Maghrébin de solidarité** : Quatre ans après sa création, le FMS, continue à soutenir les membres de la communauté maghrébine en difficulté. Le fonds FMS est constamment sollicité pour venir en aide aux personnes en difficultés issues de notre communauté, particulièrement ceux et celles qui font partie des [catégories 2 \(Baisse de revenu et perte d'emploi\)](#) et [3 \(Maladie, accidents et chirurgies pour familles qui ne bénéficient pas de couverture médicale\)](#). Le tableau ci-dessous donne la liste des bénéficiaires de l'année 2011.

Bénéficiaire	Montant	Date
Décès de son frère qui était sans revenu. Le montant lui a été alloué en complément du montant de 2500\$ octroyé par l'aide sociale	500 \$CAN (voir chèque)	Juin 2011
Mère monoparentale sans emploi avec enfant à charge et accumulation de dettes	1450 \$CAN (voir chèque)	Juillet 2011
Mère monoparental sans emploi et faisant face	1400 \$CAN (voir chèque)	Juillet 2011



à des dettes pour frais judiciaires		
-------------------------------------	--	--

Tableau 5 : Liste des bénéficiaires du FMS pour l'année 2011

Le bilan actuel jusqu'à la date de novembre 2011 :

Description	Valeur
Montant total collecté depuis le lancement du FMS	29,513 \$CAN
Nombre de bénéficiaires jusqu'à date	15 bénéficiaires
Le total des fonds qui a été mis à contribution à ce jour est de	22,605 \$CAN
La balance actuelle du fonds est de	6908 \$CAN
Total des contributions (dons) depuis octobre 2010	1608 \$CAN
Demandes en attentes	6 cas

Tableau 6 : Mise à jour du Bilan jusqu'à novembre 2011

- Iftar de la fraternité** : Chaque année durant la période du Ramadan, synonyme d'entraide et de solidarité, le CCA organise chaque semaine et pendant un mois un souper où se retrouvent en moyenne 70 à 80 personnes de tous âges et de toutes origines pour partager un repas. Chaque semaine une dizaine de familles se portent volontaires pour la préparation des repas. C'est un grand moment de solidarité de la communauté avec les moins nantis et c'est aussi un moyen de rapprochement intercommunautaire. C'est ainsi que des débats de société suivent le repas sur des sujets qui touchent la communauté. Cette année cette activité s'est tenue tous les samedis du mois d'août et a vu plus de **300** personnes en bénéficiant.
- Opération Zakat-El-Fitr** : Dans la continuité du mois du Ramadan, la période de zakat El Fitr consiste à redistribuer l'aumône aux moins nantis de la communauté. Pendant plus de 10 jours les bénévoles du CCA récoltent les dons des membres de la communauté et les redistribuent à des bénéficiaires qui sont eux-mêmes recommandés par la communauté. Les critères d'admissibilité sont similaires à ceux du Fonds Maghrébin de Solidarité décrits plus haut. Cette année, un montant total de 6600 \$ a été récolté. Ces fonds ont été répartis (selon les objectifs visés) sur sept (07) bénéficiaires comme suit :



Bénéficiaires	Somme (\$CAN)
Soutien à une femme monoparentale endettée à cause des frais engagés pour parrainer son bébé. Elle a 4 autres enfants et sans ressources puisqu'elle ne peut pas bénéficier de l'aide sociale à cause justement de la procédure de parrainage (choix qui a été recommandé par un avocat).	600
Soutien à une famille établie au Canada en juillet 2011, sans assurance. Leur fils s'est blessé et il a du payer des frais médicaux de 750 \$. Il lui reste donc 1000 \$ en poche, ce qui est insuffisant, pour vivre pour deux mois avant de pouvoir bénéficier de l'aide sociale.	750
Soutien à une famille de 4 membres nouvellement installée en difficulté financière et sans assurance maladie et pas encore admissible à l'aide sociale.	700
Soutien à une famille fraîchement arrivée et ils ont perdu tous (argent, documents, ...) à l'aéroport (en prenant le taxi). Cette famille a connu des difficultés majeures pour s'installer convenablement. Cette famille a également bénéficié d'autres formes d'aide de la part de certains membres de notre communauté.	1350
Soutien à une famille de 6 membres nouvellement installées et en difficulté financière. Cette famille sans ressources ne bénéficie d'aucune aide. Le montant qui leur été alloué servira pour payer un mois de loyer. D'autres détails sont disponibles au CCA.	700
Il s'agit d'un couple venu de l'Algérie pour s'occuper de leur fille qui se trouve dans le coma dans un hôpital de Montréal après avoir été poignardée par son mari qui est depuis en prison. Ces 2 parents sont venus avec un visa touriste pour rester aux chevet de leur fille, et ils n'ont aucun revenu pour payer le loyer et subvenir à leurs besoins. Ils ne savent pas combien de temps leur fille restera à l'hôpital. Ce montant servira, entre autres, à payer les frais de l'avocat.	1000
Soutien à une femme monoparentale avec un enfant à charge rentrée au Canada suite à un parrainage en 2009. À cause du divorce (et d'autres contraintes administratives), cette femme est actuellement en train de rembourser les montants qu'elle avait reçus dans le cadre de l'aide sociale. Pour subvenir aux besoins de sa famille, elle a accumulé une dette de 3260 \$. Le montant qui lui a été donné servira à payer une partie de cette dette. Des membres du CCA ont visité cette femme et témoignent des difficultés qu'elle est en train de vivre.	1500
Total	6600

Tableau 7 : Bilan Zakat El Fitr Septembre 2011

- **Opération Solidarité Somalie** : Fidèle à ses principes de solidarité avec les plus démunis, le Centre Culturel Algérien (CCA) a lancé un appel à la communauté pour une campagne de collecte de fonds au bénéfice de la population de la Somalie victime de la famine. La campagne de collecte qui a débuté le 16 août a permis de collecter la somme de **1340 \$** qui seront incessamment remis à des organismes humanitaires présents sur place.

Perspectives

Depuis ces dernières années, avec la crise mondiale et l'augmentation de la pauvreté et des cas sociaux au sein de la communauté, ce comité ne cesse d'être sollicité. Afin de toucher plus de monde dans le besoin et de soulager plus de souffrance, ce comité souhaite atteindre les objectifs suivants :



- Promouvoir le Fonds Maghrébin de Solidarité pour devenir un organisme autonome.
- Programmer des activités de levée de fonds
- Impliquer plus de bénévoles dans l'aspect social et humanitaire



Comité Web et médias communautaires

Je suis connecté et bien informé...

Présentation du comité

Le comité Web et Médias communautaires est chargé du volet information et communication du Centre Culturel Algérien. Sa mission consiste à :

- Concevoir et gérer les différents sites et placards d'information du CCA :
Site du portail d'information du CCA :
<http://www.salamontreal.com>
Site officiel du CCA :
<http://www.ccacanada.qc.ca>
Site du Fonds Maghrébin de Solidarité (en construction)
<http://fms.ccacanada.qc.ca/>
Site de la télévision en ligne Bisma-TV (en construction)
- Réaliser des productions audio-visuelles sur des sujets d'intérêt communautaire
- Gérer la radio communautaire par Internet du CCA : <http://www.salamontreal.com>

Réalisations

- **Émission télévisuelle culturelle avec le chanteur Djamel Lahlou** : Émission qui présente certaines facettes de la culture algérienne à travers la chanson populaire algéroise (Chaabi) et à travers son représentant à Montréal : Djamel Lahlou
http://www.youtube.com/watch?v=AzK7UYJ6RuE&feature=player_embedded#!
- **Émission télévisuelle in intitulée Témoignages sur le printemps arabe** : Avec comme invité M. Fadi Hamoud, journaliste et spécialiste des questions du monde arabe qui a analysé la vague des révoltes arabes.
http://www.youtube.com/watch?v=AzK7UYJ6RuE&feature=player_embedded#!
- **Émission télévisuelle intitulée Nass Montréal sur la santé mentale des jeunes** : Avec comme invitée Mme. Samia Makhtoul Mokrani, psychologue.
<http://www.youtube.com/watch?v=HPb3S-cirKE&feature=related>



- **Émission télévisuelle intitulée La Tunisie après Benali** : Avec comme invité M. Djamel Tahar, journaliste.
<http://www.youtube.com/watch?v=HuhfizaKWCE&feature=related>

Perspectives

Depuis sa création, le comité a réalisé d'énormes progrès dans la maîtrise des moyens techniques de production audiovisuelle. Les besoins en termes de médias communautaires sont grandissants et variés et il y a de la place pour l'innovation et l'originalité dans ce domaine. Le comité souhaite atteindre les objectifs suivants :

- Promouvoir Bisma-TV pour devenir un média autonome.
- Acquérir un studio digne de ce nom
- Moderniser et renforcer ses moyens techniques
- Acquérir d'autres compétences
- Bénéficier de l'expertise des membres de la communauté dans le domaine.